

Universitatea "Aurel Vlaicu" din Arad



Aprobat:

Rector

Ramona LILE



METODOLOGIE
PRIVIND EVALUAREA PERSONALULUI
DIDACTIC DE PREDARE, DE CERCETARE
ȘI DIDACTIC AUXILIAR ÎN VEDEREA
ACORDĂRII GRADAȚIEI DE MERIT

M.14

Ediția:

1

Revizia:

2

Data intrării în vigoare:

17.12.2021

Avizat:

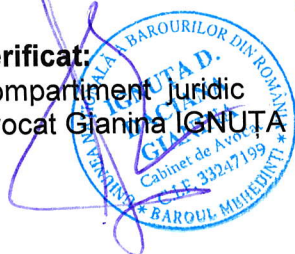
Președinte Comisie de Monitorizare

Prof.univ.dr.ing. Alexandru POPA

Verificat:

Compartiment Juridic

Avocat Gianina IGNUȚA



Elaborat:

Biroul Asigurarea și Îmbunătățirea Calității

Mihaela POPA

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: I
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia : 2
			Pagina: 2 / 22

Domeniu de aplicare: Prezenta metodologie se aplică personalului didactic de predare, de cercetare și a personalului didactic auxiliar din cadrul Universității “Aurel Vlaicu” din Arad care îndeplinește condițiile de participare la concursul de acordare a gradației de merit.

Cuprins

Pagina de gardă	1
Cuprins	2
Metodologia privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	3
ANEXA 1	6
ANEXA 2	7
ANEXA 3	13
ANEXA 4	17
ANEXA 5a.....	20
ANEXA 5b.....	21
ANEXA 6	22

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: I
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia : 2
			Pagina: 3 / 22

Art. 1 Scopul prezentei metodologii este precizarea modului de evaluare a personalului didactic de predare, de cercetare și a personalului didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit.

Art. 2 Prezenta metodologie este valabilă în toate unitățile funcționale ale Universității „Aurel Vlaicu” din Arad (UAV) în vederea acordării gradației de merit.

Art. 3 Actele normative care au stat la baza elaborării prezentei metodologii sunt:

- Legea educației naționale nr. 1/2011 (cu modificările și completările ulterioare)
- Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (cu modificările și completările ulterioare)
- Ordonanța de urgență nr. 20 din 8 iunie 2016 pentru modificarea și completare Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative (cu modificările și completările ulterioare)
- Legea nr. 283/2011 Legea privind aprobarea OUG 80/2010 pentru completarea art.11 din OUG 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar (cu modificările și completările ulterioare)

Art. 4 Consiliul de Administrație (CA) elaborează Metodologia privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit și o propune spre aprobare Senatului UAV.

Art. 5 Acordarea gradațiilor de merit pentru personalul didactic de predare, cercetare și didactic auxiliar, se face numai prin concurs organizat la nivelul UAV prin respectarea legislației în vigoare de la acea dată și prin respectarea deciziilor Consiliului de Administrație (CA) al UAV privind cuantumul și modalitățile de distribuire și se acordă pentru o perioadă de cinci ani calendaristici. Consiliul de Administrație (CA) al UAV aprobă anual prin hotărâre numărul gradațiilor de merit ce se vor acorda în anul curent având în vedere numărul de gradații de merit cuvenite, numărul de gradații aflate în derulare din anii anteriori și proiecția pentru următorii 5 ani calendaristici, dar nu mai mult de 16% din numărul total al personalului cu drept la gradație de merit.

Art. 6 Condițiile de participare la concursul pentru obținerea gradațiilor de merit pentru personalul didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar sunt:

I. Personalul didactic de predare și cercetare trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- să fie angajat cu carte de muncă pe o perioadă nedeterminată în cadrul UAV;
- să aibă vechime neîntreruptă de minim 5 ani în UAV la data depunerii dosarului;
- să aibă calificativ „foarte bine” la evaluarea colegială și la evaluarea de către Directorul de departament pentru fiecare din ultimii 5 ani calendaristici;
- să nu aibă și să nu îndeplinească vârsta de pensionare (65 de ani) în primul an de solicitare a gradației de merit.

II. Personalul didactic auxiliar trebuie să îndeplinească condiția:

- să fie angajat titular cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată la UAV cu o vechime de minimum 5 ani;
- să aibă calificativ „foarte bine” la toate evaluările din ultimii 5 ani calendaristici;
- să nu aibă și să nu îndeplinească vârsta de pensionare în primul an de solicitare a gradației de merit.

Art. 7 Concursul pentru acordarea gradației de merit se desfășoară conform calendarului stabilit de Consiliul de Administrație pentru fiecare an calendaristic (perioada se va anunța la sediul facultăților) și cuprinde etapele:

A. Personalul didactic de predare și de cercetare.

- a. Candidatul depune la Registratura UAV un Dosar care cuprinde: Cererea de înscriere la concurs (Anexa 1) și Fișa de evaluare a activității (ambele cu viza decanului sau a șefului

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: I
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia : 2
			Pagina: 4 / 22

ierarhic superior), pentru cadrele didactice (Anexa 2), și de cercetare (Anexa 3), CV-ul actualizat, Lista de lucrări pe ultimii 5 ani și toate documentele justificative pentru Anexa 2 și Anexa 3.

- b. Dosarul candidatului este verificat de către Comisiile stabilite, din punct de vedere calitativ și cantitativ, de conformitate și validare a modalităților de calcul a punctajului. În urma evaluării, fiecare fișă primește un avis: admiterea sau respingerea dosarului.
 - c. Comisiile ierarhizează candidații în funcție de punctajele obținute și înaintează Anexa 5a (tabel cu candidații propuși pentru acordarea gradației de merit) conform numărului de locuri alocate prin decizia CA a UAV către Consiliul de Administrație.
- B. Personalul didactic auxiliar**
- a. Candidatul depune la Registratura UAV un Dosar care cuprinde: Cererea de înscriere la concurs (Anexa 1); Raport al activităților desfășurate pe ultimii 5 ani cu viza șefului ierarhic superior și fișa de evaluare a personalului didactic auxiliar (Anexa 4) pentru ultimii 5 ani, fișă întocmită de șeful ierarhic superior
 - b. Comisia pentru acordarea gradațiilor de merit ierarhizează candidații în funcție de punctajele obținute și înaintează Anexa 5b (tabel cu candidații propuși pentru acordarea gradației) conform numărului de locuri alocate prin decizia CA a UAV către Consiliul de
- C. Candidații care au participat la concurs și nu au obținut gradație de merit**
- a. pot depune contestații la secretariatul Rectoratului în termen de 24 de ore de la anunțarea rezultatului.
 - b. Contestația va fi analizată de o comisie de contestație constituită la nivelul UAV. Structura comisiei este aprobată de Rector. Soluționarea contestației trebuie realizată în maximum o zi lucrătoare, iar contestatorului i se aduce la cunoștință de către comisia de contestație rezultatul contestației.
- D. Consiliul de Administrație validează listele și elaborează Anexa 6.**
- E. CA al UAV adoptă hotărârea privind validarea propunerilor de acordare a gradațiilor de merit.**
- F. Rectorul UAV emite decizia de acordare a gradațiilor de merit.**
- G. Serviciul Resurse Umane-Salarizare duce la îndeplinire decizia Rectorului de acordare a gradației de merit.**

Art. 8 (1) Candidatul care participă la concursul de acordare a gradației de merit răspunde pentru corectitudinea înscrisurilor depuse la dosar, și trebuie să aibă afilierea UAV la toate activitățile din fișa analitică de evaluare a activităților.

(2) Comisiile desemnate verifică dosarele de evaluare depuse de către personalul didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar și le avizează în acest sens.

Art. 9 (1) Rectorul propune CA comisiile de acordare și emite deciziile de constituire a acestora în scopul acordării gradațiilor de merit pentru personalul didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar din subordine. Vor fi constituite trei comisii, formate din președinte și 2 membrii, anume:

1. Comisia de acordare a gradației de merit pentru domeniile matematică, științe ale naturii și științe ingineresti
2. Comisia de acordare a gradațiilor de merit pentru domeniile științe sociale, științe umaniste, arte, știința sportului și educației fizice.
3. Comisie de acordare a gradațiilor de merit pentru personalul didactic auxiliar

Structura comisiei de concurs cuprinde președintele și doi membri.

(2) CA al UAV validează propunerile de acordare a gradațiilor de merit în urma desfășurării concursului pentru acordarea acestora.

(3) Rectorul UAV emite decizia de acordare a gradației de merit.

(4) Serviciul Resurse Umane-Salarizare implementează decizia Rectorului de acordare a gradației de merit, conform cu legislația în vigoare.

Art. 10 Următoarele anexe fac parte din prezenta metodologie

Anexa 1 – F.M.10.01 - Cerere de înscriere la concurs

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: I
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia : 2
			Pagina: 5 / 22

Anexa 2 – F.M.10.02 - Fișa analitică de evaluare a activității pentru cadrele didactice

Anexa 3 – F.M.10.03 - Fișa de evaluare a personalului de cercetare

Anexa 4 – F.M.10.04 - Fișa de evaluare a performanțelor personalului didactic auxiliar

Anexa 5a – F.M.10.05 - Clasamentul candidaturilor personalului didactic și de cercetare la nivel de facultate/institut

Anexa 5b – F.M.10.06 - Clasamentul candidaturilor personalului didactic auxiliar

Anexa 6 – F.M.10.07 - Clasamentul candidaturilor personalului didactic, de cercetare și didactic auxiliar la nivel de universitate

Art. 11 Prezenta metodologie a fost aprobată prin Hotărârea Biroului Permanent al Senatului nr. 189 din 17.12.2021, intră în vigoare începând cu data 17.12.2021.

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE		COD: M. 14	Ediția: I
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit		Ex. nr.	Revizia : 2
				Pagina: 6 / 22

Anexa 1

Cerere înscriere la concurs

Doamna Rector,

Subsemnatul _____ angajat la Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad, în funcția de _____ la (facultatea, institutul, departamentul nedidactic, serviciul, biroul) solicit înscrierea la concurs în vederea obținerii gradației de merit pentru perioada _____.

Menționez că:

- sunt angajat din data de _____ ;
- am beneficiat / nu am beneficiat de gradație de merit în perioada _____.

Data,

Semnătura,

Vizat,
Decan/Director Institut/Șef ierarhic superior

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE		COD: M. 14	Ediția: 1
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradăției de merit		Ex. nr.	Revizia : 2
				Pagina: 7 / 22

Anexa 2
Vizat Decan

Fișa analitică de evaluare a activității pentru cadrele didactice

Data completării:

Facultatea	Departament	
Numele și prenumele:	Funcția didactică:	

A. Activitatea didactică:

Nr. crt.	Activitatea	Valoare punctaj total	Realizat				
			An n-5	An n-4	An n-3	An n-2	An n-1
1	Pentru fiecare disciplină predată în învățământul superior (peste cele două discipline obligatorii) (dacă la o disciplină s-au efectuat atât ore de curs cât și de seminar/laborator/ proiect, se va considera doar punctajul pentru curs; se vor lua în considerare doar disciplinele din norma de bază așa cum apar în statul de funcțiuni) 5 puncte / curs, 3 puncte / seminar/laborator/proiect						
2	Activități de pregătire a studenților în cadrul unor cercuri științifice studențești / concursuri 3 puncte/student cu participare la faza națională; 1 punct/student pentru alte rezultate						
3	Coordonarea lucrărilor de licență/disertație 0.5 puncte/lucrare licență; 1 punct/lucrare de disertație						
4	Conducere doctorat 2 puncte / doctorand în cadrul UAV						
5	Președinte Comisie de Licență/Disertație 4 puncte / comisie						
6	Membrii Comisie de Licență/Disertație 3 puncte / comisie						
7	Secretar Comisie de Licență/Disertație 2 puncte / comisie						
8	Președinte Comisie de Doctorat 6 puncte/comisie în cadrul UAV						
9	Membrii Comisie de Doctorat 4 puncte/comisie în cadrul UAV						
10	Membrii Comisie de Doctorat 3 puncte/comisie în afara UAV						
11	Publicarea unor cursuri sau îndrumătoare pentru uzul studenților Cu ISBN 10 puncte / 100 pagini / nr. autori						
	TOTAL A						

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE		COD: M. 14	Ediția: I Revizia : 2 Pagina: 8 / 22
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit		Ex. nr.	

B. Activitatea științifică:

Notă: a. în cazul unui articol elaborat de *n* autori, fiecare *u* i se acorda **1/n** din punctaj
b. în cazul unui volum elaborat de mai mulți autori, punctajul se acordă proporțional cu numărul de pagini scris de fiecare, sau dacă nu se poate determina acest lucru, se acordă **1/n** din punctajul rezultat fiecărui autor.

Nr. crt	Activitatea	Valoare punctaj total	Realizat				
			An n-5	An n-4	An n-3	An n-2	An n-1
1	Articole științifice publicate în:						
	a. Reviste de specialitate cotate ISI (20 + 20 x fi) puncte / na (fi-factor de impact; na – număr autor)						
	b. în volume de conferințe ISI Proceedings 15 puncte / na						
	c. Reviste de specialitate BDI 8 puncte / na						
	d. Reviste ale Academiei Române 6 puncte / na						
	e. Reviste din țara recunoscute 5 puncte / na						
2	f. Volumele unor conferințe științifice internaționale cu ISBN/ISSN 10 puncte/ na						
	g. Volumele unor conferințe științifice naționale cu ISBN/ISSN 5 puncte / na						
	h. Alte publicații științifice recunoscute la nivel național 3 puncte / na						
	Brevete de invenție și inovație (lucrări și proiecte de arte vizuale și design – proprietate intelectuală)						
	a. internaționale 30 puncte/brevet/na (proiect de design și artă vizuală înscris la concursuri internaționale de specialitate 10 puncte / proiect/na)						
	b. naționale 20 puncte/brevet/na; proiect de design și artă vizuală înscris la concursuri naționale de specialitate 10 puncte / proiect/ na)						
3	Cărți de specialitate:						
	a. Publicate la edituri din străinătate indexate în baze de date specifice 20 puncte / 100 pagini / na (expoziții / prezentări de modă personale internaționale / 10 puncte / lucrare / na)						
	b. Publicate în țară în edituri recunoscute CNCS (conform ultimei evaluări CNCS) 15puncte / 100 pagini / na (expoziții / prezentări de modă personale naționale/ 5 puncte / lucrare / na)						
	c. Publicate în țară în alte edituri 10 puncte / 100 pagini/ na						
	d. Ediții revizuite 50% din punctajul inițial						



**privind evaluarea personalului didactic de
predare, de cercetare și didactic auxiliar în
vederea acordării gradatei de merit**

COD:
M. 14

Ex. nr.

Ediția: I

Revizia : 2

Pagina: 9 / 22

[illegible]

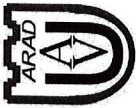
[illegible]

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE		COD: M. 14	Ediția: I
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradăției de merit		Ex. nr.	Revizia : 2
				Pagina: 11 / 22

	- Conducere asociații/organizații profesionale internaționale 10 puncte - Conducere asociații/organizații profesionale naționale 5 puncte - Membru în asociații/organizații profesionale internaționale 8 puncte - Membru în asociații/organizații profesionale naționale 3 puncte								
e. Participări internaționale (exceptând Erasmus+) la promovarea imaginii UAV pe plan mondial 50 puncte/participare									
f. Performanțe sportive obținute în calitate de antrenor (loc 1-3) Competiții olimpice 15 puncte; Competiții mondiale 10 puncte; Competiții europene 5 puncte; Competiții naționale 3 puncte									
TOTAL B									

C. Activitatea extra didactică în folosul învățământului:

Nr. crt	Activitatea	Valoare punctaj total	Realizat				
			An n-5	An n-4	An n-3	An n-2	An n-1
1	Activități în sprijinul comunității academice și de cercetare cu vizibilitate la nivelul universitar având un impact major asupra performanțelor sau/și a imaginii UAV (pe fiecare an de activitate): - 300 puncte / Rector, președinte Senat; - 275 puncte / Prorector, Director CSUD; - 250 puncte / Decan, Director Institut de Cercetare - 200 puncte / Prodecan, Director Departament didactic.						
2	Alte activități: La nivel de Universitate: - Membru comisie Senat, membru CEAC-U, Membru comisie centrală de admitere, membru comisia de etică, 80 puncte/activitate - Membru în alte comisii la nivel de universitate numit prin decizie, 60 puncte - Membru în comisii de evaluare internă a dosarelor de acreditare, 10 puncte - coordonare dosar de autoevaluare în vederea evaluării instituționale, 100 puncte/dosar - membru în echipa de elaborare a dosarului de autoevaluare instituțională, 75 puncte - director departament nedidactic 50 puncte						
	La nivel de facultate: - comisii orar, coordonator practică, membru CEAC-F, membru în alte comisii						

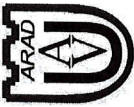
 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradăției de merit	COD:	Ediția: I Revizia : 2 Pagina: 12 / 22
		M. 14	
		Ex. nr.	

	ale facultăților, responsabil cercetare științifică, auditor intern calitate, responsabil program de studiu 40 puncte / activitate - coordonare dosar de autoevaluare în vederea autorizării provizorii, acreditării, reacreditării programelor de studii 30 puncte / dosar - membru în echipa de elaborare a dosarului de autoevaluare- 20 puncte - comisie de admitere la nivel de facultate: președinte 70 puncte, membru 40 puncte								
3	Președinte Comisie de Concurs pentru posturi didactice și de cercetare 15 puncte/Comisie în cadrul UAV								
4	Membru Comisie de Concurs pentru posturi didactice și de cercetare 5 puncte/Comisie în cadrul UAV								
	TOTAL C								

TOTAL (A+B+C) =

Alte elemente, comentarii:

Semnătura

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE		COD: M. 14	Ediția: I
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradăției de merit		Ex. nr.	Revizia : 2
				Pagina: 13 / 22

Anexa 3
Vizat Director Institut

Fișa de evaluare a personalului de cercetare

Data completării: _____

Institutul			
Numele și prenumele:		Funcția:	

A. Activitatea științifică:

Notă: a. în cazul unui articol elaborat de *n* autori, fiecareia i se acorda *1/n* din punctaj
b. în cazul unui volum elaborat de mai mulți autori, punctajul se acordă proporțional cu numărul de pagini scris de fiecare, sau dacă nu se poate determina acest lucru, se acordă *1/n* din punctajul rezultat fiecărui autor.

Nr. crt	Activitatea	Valoare punctaj total	Realizat				
			An n-5	An n-4	An n-3	An n-2	An n-1
1	Articole științifice publicate în:						
	a. Reviste de specialitate cotate ISI (20 + 20 x fi) puncte / na (fi-factor de impact; na – număr autor)						
	b. În volume de conferințe ISI Proceedings 15 puncte / na						
	c. Reviste de specialitate BDI 8 puncte / na						
	d. Reviste ale Academiei Române 6 puncte / na						
	e. Reviste din țara recunoscute 5 puncte / na						
	f. Volumele unor conferințe științifice internaționale cu ISBN/ISSN 10puncte/na						
	g. Volumele unor conferințe științifice naționale cu ISBN/ISSN 5 puncte / na						
2	h. Alte publicații științifice recunoscute la nivel național 3 puncte / na						
	Brevete de invenție și inovație						
	a. internaționale 30 puncte/brevet/ na						
3	b. naționale 20 puncte/brevet/ na						
	Cărți de specialitate:						
	a. Publicate la edituri din străinătate indexate în baze de date specifice 20 puncte / 100 pagini / na						
	b. Publicate în țară în edituri recunoscute CNCS (conform ultimei evaluări CNCS) 15 puncte / 100 pagini / na						
	c. Publicate în țară în alte edituri 10 puncte / 100 pagini / na						
	d. Ediții revizuite 50% din punctajul inițial						

[illegible]

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad		METODOLOGIE		COD: M. 14	Ediția: I
		privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradăției de merit		Ex. nr.	Revizia : 2
					Pagina: 15 / 22
6	- peste 100.000 €/an: coordonator/director: 80 puncte/an, membru 40 puncte/an				
	b. Granturi internaționale câștigate prin competiție (derulate prin contabilitatea UAV) - până la 10.000 €/an: coordonator/director: 40 puncte/an, membru 20 puncte/an - 10.000-50.000 €/an: coordonator/director: 80 puncte/an, membru 40 puncte/an - 50.000-100.000€/an: coordonator/director:100 puncte/an,membru 50 puncte/an - peste 100.000 €/an: coordonator/director:120 puncte/an, membru 60 puncte/an				
	c. Proiecte de dezvoltare instituțională (derulate prin contabilitatea UAV) Coordonator/director: 100 puncte/proiect, membru: 50 puncte/proiect				
	d. Alte contracte câștigate prin competiție (ex. proiecte locale, proiecte cu mediul de afaceri etc.) (derulate prin contabilitatea UAV) coordonator/director: 6 puncte/an; membru: 3 puncte/an				
	Recunoaștere națională și internațională				
	a. Membru în comitetul științific al unor manifestări științifice - indexate ISI 10 puncte - indexate BDI 8 puncte - neindexate 3 puncte				
	b. membru în comitetul de organizare al unor manifestări științifice - internaționale 5 puncte - naționale 3 puncte				
	c. Premii și distincții - Academia Română 20 puncte - ASAS, AOSR, altele asemenea, 15 puncte - Internaționale 10 puncte - Naționale (exclus CNCIS) 5 puncte				
	d. Membru în academii, asociații profesionale sau organizații profesionale de prestigiu - Academia Română 30 puncte - ASAS, AOSR, academii de ramură 20 puncte - Conducere asociații/organizații profesionale internaționale 10 puncte - Conducere asociații/organizații profesionale naționale 5 puncte - Membru în asociații/organizații profesionale internaționale 8 puncte - Membru în asociații/organizații profesionale naționale 3 puncte				
	e. Participări internaționale (exceptând Erasmus+) la promovarea imaginii UAV pe plan mondial 50 puncte/participare				
	TOTAL A				

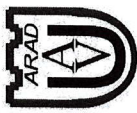
 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE		COD: M. 14	Ediția: I Revizia : 2 Pagina: 16 / 22
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit		Ex. nr.	

B. Activitatea în folosul învățământului:

Nr. crt	Activitatea	Valoare punctaj total	Realizat ³⁾				
			An n-5	An n-4	An n-3	An n-2	An n-1
1	Activități în sprijinul comunității academice și de cercetare cu vizibilitate la nivelul universitar având un impact major asupra performanțelor sau/și a imaginii UAV (pe fiecare an de activitate): - 300 puncte / Rector, președinte Senat; - 275 puncte / Prorector, Director CSUD; - 250 puncte / Decan, Director Institut de Cercetare - 200 puncte / Prodecan, Director Departament						
2	Alte activități: La nivel de Universitate: - Membru comisie Senat, membru CEAC-U, Membru comisie centrală de admitere, membru comisia de etică, 80 puncte/comisie - Membru în alte comisii la nivel de universitate numit prin decizie, 60 puncte - Membru în comisii de evaluare internă a dosarelor de acreditare, 10 puncte - coordonare dosar de autoevaluare în vederea evaluării instituționale, 100 puncte - membru în echipa de elaborare a dosarului de autoevaluare instituțională, 75 puncte La nivel de facultate: - comisie orar, coordonator practică, membru CEAC-F, membru în alte comisii ale facultăților, responsabil cercetare științifică, auditor intern calitate, responsabil program de studio, responsabil centru de cercetare 40 puncte / comisie - coordonare dosar de autoevaluare în vederea autorizării provizorii, acreditării, reacreditării programelor de studii 30 puncte / dosar - membru în echipa de elaborare a dosarului de autoevaluare 20 puncte/dosar - comisie de admitere la nivel de facultate: președinte 70 puncte, membru 40 puncte						
3	Președinte Comisie de Concurs pentru posturi didactice și de cercetare 15 puncte/Comisie						
4	Membru Comisie de Concurs pentru posturi didactice și de cercetare 5 puncte/Comisie						
	TOTAL B						

TOTAL (A+B) =

Semnătura

 Universitatea "Aurel Vlaicu" din Arad	METODOLOGIE		COD: M. 14	Ediția: I
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit			Revizia : 2
				Pagina: 17 / 22

Anexa 4

Fișa de evaluare a performanțelor personalului didactic auxiliar

A. Activitate:

Nr.crt	Activitate	Valoare punctaj maxim	Realizat				
			An n-5	An n-4	An n-3	An n-2	An n-1
1 Performanțe în inovare și în îndeplinirea altor sarcini de serviciu	Contribuie prin idei inovatoare la îmbunătățirea și obținerea performanței organizationale	5 puncte					
	Contribuie din proprie inițiativă prin idei noi la îmbunătățirea activității și propune proceduri noi de lucru în vederea obținerii performanței organizationale.	3 puncte					
	Participă doar la solicitarea conducerii la elaborarea de strategii pentru îmbunătățirea activității în vederea obținerii performanței organizationale	1 puncte					
2 Activități desfășurate în cadrul unor comisii sau echipe de lucru din cadrul universității	Nu are contribuții	0 puncte					
	Participă în cadrul unor comisii de lucru la nivel instituțional în vedere îndeplinirii obiectivelor strategice	5 puncte					
	Participă în cadrul unor comisii anuale la efectuarea unor activități.	1-4 puncte					
3 Efectuarea instruirii din proprie inițiativă în vederea îmbunătățirii performanțelor proprii și ale colectivului din care face parte	Nu se implică	0 puncte					
	Participă permanent, din proprie inițiativă la instruirii care să-i permită îmbunătățirea performanțelor profesionale, materializate ulterior în activitățile curente	5 puncte					
	Participă la inițiativa angajatorului la instruirii cu privire la activitatea pe care o desfășoară	1-4 puncte					
	Nu are astfel de inițiative	0 puncte					

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE		COD: M. 14	Ediția: I
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradăției de merit		Ex. nr.	Revizia : 2
				Pagina: 18 / 22

4 îndeplinirea sarcinilor suplimentare față de cele menționate în fișa de post dar care corespund nivelului de competență și responsabilitate	Răspunde cu promptitudine la solicitarea conducerii ierarhice precum și la solicitarea instituțiilor externe cu privire la întocmirea situațiilor legate de zona de activitate.	5 puncte						
	întocmește cu greutate situațiile solicitate și care nu sunt menționate în fișa de post	1-4 puncte						
	Nu răspunde la solicitările conducerii ierarhice privind efectuarea unor activități în afara atribuțiilor prevăzute în fișa de post.	0 puncte						
5 îndeplinirea sarcinilor suplimentare stabilite de conducere care nu sunt cuprinse în fișa de post și care nu au legătură cu atribuțiile de serviciu în afara programului normat de lucru	Răspunde cu promptitudine la solicitarea conducerii ierarhice cu privire la activități suplimentare care nu au tangență cu zona de activitate și își aduce contribuția proprie la realizarea acestora	5 puncte						
	întocmește cu greutate situațiile solicitate și nu manifestă deschidere pentru participarea la activități care nu au legătură activitatea de bază decât în măsura unei remunerări suplimentare	1-4 puncte						
	Nu răspunde la solicitările conducerii ierarhice privind efectuarea unor activități în afara atribuțiilor prevăzute în fișa de post	0 puncte						
6 Participarea la proiecte de dezvoltare instituțională care au sau nu tangență cu specificul activității	Promovează proiecte care au sau nu tangență cu specificul activității dar care sunt în concordanță cu politica universității, în vederea accesării fondurilor externe.	5 puncte						
	Participă activ la proiecte care au sau nu tangență cu specificul activității dar care sunt în concordanță cu politica universității atât ca membru a echipei din cadrul proiectului cât și în afara acesteia	1-4 puncte						
	Nu se implică în asemenea activități	0 puncte						

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradăției de merit		COD: M. 14	Ediția: I
			Ex. nr.	Revizia : 2
				Pagina: 19 / 22

7	Comunicarea cu angajații cadre didactice, didactic auxiliare și nedidactic în cadrul relațiilor de serviciu	Comunică activ cu angajații cadre didactice, didactic auxiliare și nedidactice în cadrul relațiilor de serviciu având ca rezultat promovarea unor proiecte comune	5 puncte					
		Comunică cu angajații cadre didactice, didactic auxiliare și nedidactice în limita strictă ale relațiilor de serviciu	1-4 puncte					
		Nu comunică eficient cu angajații UAV	0 puncte					
		Punctaj final						

Întocmit

Șef departament/serviciu/birou

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: I
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit		Revizia: 1
		Ex. nr.	Pagina: 20 / 22

Anexa 5a

UNIVERSITATEA „AUREL VLAICU” DIN ARAD

**CLASAMENTUL CANDIDATURILOR PERSONALULUI DIDACTIC DE PREDARE ȘI DE
CERCETARE LA NIVEL DE FACULTATE/INSTITUT**

Nr. crt.	Numele și prenumele	Gradul didactic	Facultatea	Punctajul final

Data
Comisia,

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: I
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit		Revizia: 1
		Ex. nr.	Pagina: 21 / 22

Anexa 5b

UNIVERSITATEA „AUREL VLAICU” DIN ARAD

CLASAMENTUL CANDIDATURILOR PERSONALULUI DIDACTIC AUXILIAR

Nr. crt.	Numele și prenumele	Gradul didactic	Departamentul	Punctajul final

Data
Comisia,

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: I
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia: 1
			Pagina: 22 / 22

Anexa 6

UNIVERSITATEA „AUREL VLAICU” DIN ARAD

**CLASAMENTUL CANDIDATURILOR PERSONALULUI DIDACTIC DE PREDARE ȘI DE
CERCETARE ȘI A PERSONALULUI DIDACTIC AUXILIAR la nivel de UNIVERSITATE**

Nr. crt.	Numele și prenumele	Gradul didactic	Facultatea / Departamentul	Punctajul final

Data
Rector,

Președinte Comisia 1,

Președinte Comisia 2,

Președinte Comisia 3,